

Приложение № 1

к Положению об оценке  
коррупционных рисков в МКДОУ № 63

**ФОРМА**  
**карты коррупционных рисков**

УТВЕРЖДЕНА  
приказом заведующего  
МКДОУ № 63  
от 01.04.2024 № 36-ОД

**Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности Муниципального казенного до- школьного образо- вательного учре- ждения «Детский сад № 63» города Кирова (МКДОУ № 63) (далее – МКДОУ № 63)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных во- просов, связанных с удо- влетворением матери- альных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересо- ванности	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспита- тель	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики МКДОУ № 63 и других локальных ак- тов МКДОУ № 63 по вопросам противодей- ствия коррупции	1. Информационная открытость деятельно- сти МКДОУ № 63 ; разъяснение работни- кам МКДОУ № 63 по- ложений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатель. Учитель-логопед, педагог-психолог, шеф-повар, заведующий складом, кастелянша, уполномоченные представлять интересы МКДОУ № 63	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов МКДОУ № 63 по вопросам противодействия коррупции	2. Разъяснение работникам МКДОУ № 63 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности МКДОУ № 63	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, заведующий складом,	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
				кастелянша, шеф-повар, делопроизводитель		
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в МКДОУ № 63	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по кадрам, делопроизводитель	1. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МКДОУ № 63 или заместителем заведующего МКДОУ № 63	1. Разъяснение работникам МКДОУ № 63 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по кадрам, делопроизводитель	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников МКДОУ № 63	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в МКДОУ № 63 комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам МКДОУ № 63 положений законодательства о мерах ответственности за со-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						вершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, контрактный управляющий, старший воспитатель	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, контрактный управляющий, старший воспитатель	2. Соблюдение порядка распоряжения государственным (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам МКДОУ № 63 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников МКДОУ № 63 и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, специалист по кадрам, делопроизводитель	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников МКДОУ № 63 обязанности о неразглашении служебной информации, персональных

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов		ции (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель: заместитель заведующего по АХЧ

